

**DIRECȚIILE DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚENE ȘI A MUNICIPIULUI
BUCUREȘTI**

În atenția : Doamnei/ Domnului Director Coordonator

**Spre știința : Furnizorilor de servicii medicale care sunt în relație contractuală cu
casele de asigurări de sănătate**

Va aducem la cunoștință prin prezenta ca au fost aprobate și publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, următoarele acte normative :

1. Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 36 din 14 aprilie 2010 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate (publicată în Monitorul oficial al României, Partea I, nr. 268 din 26 aprilie 2010);
2. Ordinul ministrului sănătății și al președintelui C.N.A.S. nr. 430/47C din 11 mai 2010 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 60/32/2006 (publicat în Monitorul oficial al României, Partea I, nr. 312 din 12 mai 2010);
3. Ordinul ministrului sănătății, ministrului administrației și internelor și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate 429/112/471/2010 pentru aprobarea normelor de aplicare a prevederilor art. 51, alin. (3¹) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare (acest act normativ urmează să fie publicat în Monitorul oficial al României, Partea I)

În temeiul dispozițiilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale regulamentului de organizare și funcționare și a structurii organizatorice ale direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București aprobat prin Ordinul ministrului sănătății nr. 127/2009, cu modificările și completările ulterioare, vă solicităm să dispunați măsurile necesare în vederea aplicării corecte a prevederilor legale invocate anterior.

În acest sens, vă rugăm să informați toți furnizorii de servicii medicale din județul dumneavoastră aflați în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, cu privire la obligativitatea aplicării corecte a prevederilor legale sus-menționate.

Pentru a evita apariția unor disfuncționalități în activitatea de acordare a concediilor și indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate și în asigurarea asistenței medicale la nivelul județului dumneavoastră, precum și pentru o corectă informare a furnizorilor de servicii medicale aflați în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, va aducem la cunoștință câteva dintre prevederile legale care au intrat în vigoare urmare publicării actelor normative menționate :

1. Pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, persoanele asigurate, în condițiile legii, pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să îndeplinească stagiul minim de cotizare prevăzut de prezenta ordonanță de urgență;
- b) să prezinte adeverința de la plătitorul de indemnizații din care să reiasă numărul de zile de concediu de incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12 luni, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A;
- c) să fie prezente la domiciliu sau la adresa indicată, după caz, în intervalul de timp și în condițiile stabilite prin normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență, în vederea exercitării verificării de către reprezentanții plătitorilor de indemnizații de asigurări sociale de sănătate."

2. Durata concediilor pentru tuberculoză, neoplazii, SIDA, a concediilor pentru sarcină și lăuzie, îngrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de muncă și pentru carantină, precum și pentru risc maternal nu diminuează numărul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afecțiuni."

3. Eliberarea certificatelor de concediu medical de către medicii prescriptori, cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.

4. Controlul privind respectarea obligațiilor prevăzute în convențiile încheiate de către medicii curanți cu casele de asigurări de sănătate se efectuează de către organele de control ale CNAS, respectiv ale caselor de asigurări de sănătate."

5. Verificarea prezenței asiguraților aflați în incapacitate temporară de muncă la adresa de domiciliu sau la reședința indicată se efectuează de către plătitorii de indemnizații, însoțiți, dacă este cazul, de un reprezentant al poliției, avându-se în vedere programul individual de recuperare recomandat de către medicul specialist. Verificarea prezenței asiguraților nu va afecta drepturile și libertățile cetățenești garantate de Constituția României, republicată.

6. Pentru persoanele aflate în incapacitate temporară de muncă ce refuză verificarea prezenței în condițiile menționate anterior, plata indemnizațiilor încetează de la data la care s-a constatat acest fapt, în condițiile prevăzute în normele metodologice de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență.

7. Certificatele de concediu medical eliberate până la data intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36 din 14 aprilie 2010 se depun la casele de asigurări de sănătate în termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

8. Pentru certificatele medicale <<în continuare>>, data acordării nu poate fi mai mare decât data la care se termină valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceeași afecțiune.

9. În situația imposibilității prezentării asiguratului la medic se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 de ore numai în cazul certificatelor de concediu medical <<inițial>>.

10. Pentru persoanele care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate din România a formularelor emise în aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71 al Consiliului privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați, cu lucrătorii independenți și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității, precum și a Regulamentului (CEE) nr. 574/72 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71, cu modificările și completările ulterioare, casele de asigurări de sănătate pot elibera certificatele de incapacitate de muncă la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 30 zile de la data la care a fost primit raportul medical întocmit corect.

11. În situațiile în care durata internării cuprinde perioade din două sau mai multe luni calendaristice, caz în care medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

12. La externarea pacientului din spital, medicul curant eliberează certificatul de concediu medical în condițiile prevăzute de actele normative menționate în prezenta adresa, cu înscrierea codului de indemnizație corespunzător cu excepția codului de indemnizație de urgență (06).

13. Pentru situațiile în care certificatul medical acordat pentru perioada internării în spital are înscris codul de indemnizație de urgență (06), este obligatorie eliberarea unui nou certificat medical pentru perioada acordată la externare.

14. Prevederile legale referitoare la durata și condițiile de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă (prevăzute la art. 24 din Normele de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 60/32/2006, cu modificările și completările ulterioare) nu sunt aplicabile persoanelor

care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008, cu modificările și completările ulterioare.
În aceste situații, durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate de muncă este cea transmisă de instituția de la locul de ședere.

15. Medicii de familie au dreptul de a elibera certificate de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă cu durata de cel mult 10 zile calendaristice, în una sau mai multe etape.

16. În cazul menținerii incapacității temporare de muncă pentru aceeași afecțiune, concediul medical se poate prelungi de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, în etape succesive de maximum 30 de zile calendaristice, până la 90 de zile calendaristice în decursul unui an, socotit de la prima zi de îmbolnăvire.

17. Durata cumulată a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporară de muncă nu poate depăși 30 de zile calendaristice în ultimul an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire, indiferent de cauza acesteia. După totalizarea a 30 de zile calendaristice acordate de către medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face numai de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, cu încadrarea în duratele maxime prevăzute de lege."

18. În situația în care durata internării cuprinde perioade din două sau mai multe luni calendaristice, medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical."

19. În situația în care unui asigurat i se acordă certificat de concediu medical pentru o anumită perioadă, iar asiguratul dorește să își reia activitatea profesională înainte de expirarea perioadei de valabilitate a certificatului de concediu medical, este obligatorie modificarea acestuia, în mod corespunzător, de către medicul prescriptor."

20. Plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate au obligația să elibereze asiguratului adeverințe din care să rezulte numărul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă avute în ultimele 12 luni, în vederea acordării certificatelor de concediu medical.

21. Beneficiază de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav care primește servicii medicale pe teritoriul unui stat membru în LE/SEE unul dintre părinți, tutorele, asiguratul căruia i s-a încredințat copilul spre creștere și educare sau în plasament familial și care însoțește copilul, pe durata spitalizării acestuia.
Pentru aceste cazuri, certificatul de concediu medical se eliberează de medicul curant, pe baza actelor doveditoare traduse și autentificate, în condițiile și până la duratele maxime prevăzute de lege, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară

22. Durata concediilor pentru tuberculoză, neoplazii, SIDA, a concediilor pentru sarcină și lăuzie, îngrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de muncă și pentru carantină, precum și pentru risc maternal nu diminuează numărul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afecțiuni.

23. Asigurații au obligația de a înștiința plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate privind apariția stării de incapacitate temporară de muncă și privind datele de identificare, respectiv numele medicului prescriptor și unitatea în care funcționează acesta, în termen de 24 ore de la data acordării concediului medical. În situația în care apariția stării de incapacitate temporară de muncă a intervenit în zilele declarate nelucrătoare, asigurații au obligația de a înștiința plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate în prima zi lucrătoare.

24. Asigurații au obligația să completeze și să depună la medicul prescriptor o declarație pe propria răspundere conform modelului anexat la prezenta.

25. Medicii prescriptori au obligația ca în declarația menționată anterior, la rubrica <<Observațiile medicului prescriptor>>, să precizeze, dacă este cazul, recomandările legate de procesul de recuperare și dacă este necesară efectuarea de tratamente de specialitate, analize paraclinice sau alte proceduri medicale.

26. Medicii prescriptori au obligația ca la solicitarea plătitorilor de indemnizații de asigurări sociale de sănătate să pună la dispoziția acestora o copie a declarației prevăzute la alin. (2) <<Conformă cu originalul>>.

Această obligația se duce la îndeplinire de către medicul prescriptor numai în baza unei împuterniciri date de conducătorul unității plătitoare.

27. Angajatorii au obligația să transmită casei de asigurări sociale de sănătate, în termen de maximum 6 zile de la data la care au fost înștiințați cu privire la apariția stării de incapacitate temporară de muncă, lista persoanelor angajate aflate în incapacitate temporară de muncă, precum și datele de identificare, respectiv numele medicului prescriptor și unitatea în care funcționează acesta și declarația pe propria răspundere completată de către asigurat, dacă au solicitat-o.

28. Verificarea prezenței asiguraților aflați în incapacitate temporară de muncă la adresa de domiciliu sau la reședința indicată se poate efectua numai în intervalul orar 8,00 - 11,00, 12:00 - 17:00, 18:00 - 20:00, prilej cu care se va încheia un proces-verbal semnat de membrii comisiei și de asigurat, conform modelului anexat la prezenta.

29. Procesul-verbal întocmit în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, poate fi contestat în termen de 30 de zile de la data comunicării, la sediul plătitorului de indemnizații, acesta având obligația de a răspunde în maximum 30 de zile de la data înregistrării contestației.

30. Controlul privind modul de eliberare a certificatelor de concediu medical, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, se realizează pe baza unei metodologii elaborate de CNAS care va fi publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I.

31. Indemnizațiile pot fi solicitate, pe baza actelor justificative, în termen de 90 zile de la data la care beneficiarul era în drept să le solicite. Cuantumul indemnizațiilor astfel solicitate se achită la nivelul convenit în perioada prevăzută în certificatul medical.

32. Constituie refuzuri justificate la plata indemnizațiilor, în înțelesul prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, refuzul persoanelor aflate în incapacitate temporară de muncă de a se pune la dispoziția persoanelor abilitate, pentru efectuarea verificării la adresa de reședință.

33. Plătitorii de indemnizații pot solicita prezenta reprezentantului poliției cu ocazia verificării prezentei asiguraților la adresa de domiciliu sau la reședința indicată în vederea desfășurării în condiții corespunzătoare a acestei activități pentru preîntâmpinarea unor situații de risc ce ar putea aduce atingere ordinii și liniștii publice.

34. Prezenta reprezentantului poliției poate fi solicitată astfel:

- a) în scris, anterior deplasării reprezentanților plătitorului de indemnizații la adresa de domiciliu sau la reședința indicată de asigurați;
- b) prin apelarea numărului unic de urgență 112, în timpul procedurii de verificare a prezentei asiguraților la adresa de domiciliu sau la reședința indicată, de către reprezentanții plătitorului de indemnizați.

35. Solicitarea prezentei reprezentantului poliției în situația prevăzută la lit. a) menționată anterior se face astfel:

- a) în scris cu minimum 24 de ore înainte de efectuarea verificării. Unitatea teritorială de poliție competentă să răspundă solicitării este cea de pe raza teritorială unde își are adresa de reședință asigurații, adresă consemnată prin declarația transmisă alături;
- b) plătitorii de indemnizații au obligația de a comunica unității teritoriale de poliție competente, în copie conformă cu originalul, actul intern de desemnare a reprezentanților săi care efectuează verificarea, modalitățile de contact al acestora (număr de telefon, fax, etc.), data și intervalul orar, la care urmează a se efectua verificarea.

36. Unitatea teritorială de poliție competentă are obligația de a comunica plătitorilor de indemnizații în maximum 24 de ore de la data primirii solicitării fie datele de contact ale reprezentantului său, fie motivul refuzului sau al imposibilității de a desemna un reprezentant.

37. În situația în care unitatea teritorială de poliție competentă este în imposibilitate de a desemna un reprezentant pentru data și intervalul orar stabilite de plătitorii de indemnizații, aceasta poate propune o altă dată și/sau un alt interval orar, dintre cele menționate în declarația prevăzută în anexa nr. 1, pentru care poate desemna un reprezentant.

38. Șeful structurilor de poliție competente poate desemna reprezentantul său pentru activitatea de verificare, în principal, din cadrul formațiilor de ordine publică, cu posibilitatea de a decide inclusiv asupra prezentei și a unor polițiști din cadrul altor formațiuni.

39. În cadrul acțiunii de verificare reprezentantul unității teritoriale de poliție competentă are obligația de a acționa conform reglementărilor legale cu privire la exercitarea profesiei de polițist.

Persoanele desemnate să efectueze verificarea au obligația de a asigura pe parcursul verificării respectarea garanțiilor constituționale privind inviolabilitatea domiciliului, respectarea dreptului la viață intimă, familială și privată.

40. În cadrul acțiunii de verificare a prezentei asiguraților aflați în incapacitate temporară de muncă la adresa de reședință indicată este interzisă pătrunderea reprezentanților plătitorilor de indemnizații sau a reprezentarului unității teritoriale de poliție competentă în locuință sau loc împrejmuit.

Prin excepție de la aceasta prevedere, pot pătrunde în locuință sau loc împrejmuit ținând de aceasta numai reprezentanții plătitorului de indemnizații cu consimțământul expres al persoanei care le folosește. Consimțământul se obține, în scris sub semnătură, anterior pătrunderii în locuință sau locul împrejmuit, prin procesul-verbal de constatare prevăzut în anexa transmisă alăturat.

Această excepție este aplicabilă numai în situația în care asiguratul, din cauza stării sale de sănătate, nu se poate deplasa în exteriorul locuinței sau locului împrejmuit.

41. cazul în care la activitatea de verificare participă și un reprezentant al poliției acesta semnează procesul-verbal de constatare întocmit conform modelului anexat alăturat.

Totodata va rugam sa ne informati permanent cu privire la disfuncționalitățile care apar la nivelul județului dumneavoastră în activitatea de acordare a concediilor și indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate.

Cu stimă,

DIRECTOR ADJUNCT
Dr. CARMEN SOTANGA

DECLARAȚIE

Subsemnatul/a angajat al.....cu sediul (se va specifica adresa angajatorului)..... cetățean, nascut la data de, in localitatea, domiciliat in, str. nr., bloc, scara, etaj, apart., sector/judet, posesor al, seria, nr., eliberat de la data de, cod numeric personal

cunoscand dispozitiile articolului 292 Cod penal cu privire la falsul in declaratii, declar pe proprie raspundere urmatoarele:

pe perioada valabilitatii concediului medical seria, nr., acordat in fata de, voi locui la adresa de resedinta din:

str., nr., bloc, scara, etaj, apa t., sector/judet

Prin prezenta declar ca sunt de acord cu urmatoarele conditii de eliberare a concediului medical:

- sa anunt angajatorul/ plătitorul de indemnizații de asigurări sociale de sănătate cu privire la incapacitatea temporara de munca precum si datele medicului care a eliberat certificatul de concediu medical, in primele 24 de ore de la obtinerea acestuia, sau in situatia in care aparitia stării de incapacitate temporară de muncă a intervenit in zilele declarate nelucrătoare, sa anunt angajatorul/ plătitorul de indemnizații de asigurări sociale de sănătate in prima zi lucratoare.
- sa mentionez adresa de resedinta pentru perioada concediului medical;
- sa fiu prezent la adresa de resedinta indicata pe toata perioada concediului medical cu exceptia situatiilor justificate cu documente medicale pentru efectuarea de tratamente de specialitate, analize paraclirice sau alte proceduri medicale;
- pe durata valabilitatii concediului medical pot fi vizitat la adresa indicata, in intervalele orare 08.00 - 11.00; 12.00 - 17.00 si 18.00 - 20.00 de persoanele abilitate, desemnate in conformitate cu legislatia in vigoare, obligându-mă să mă legitimez

În cazul nerespectării acestor conditii suportand rigorile legislatiei in vigoare.

"OBSERVAȚIILE MEDICULUI PRESCRIPTOR"	
--	--

DECLARANT
(nume, prenume si semnatura)

DATA

- Model -

PROCES - VERBAL DE CONSTATARE

Nr. din

Subsemnatii (nume si prenume) din cadrul
(institutia) si
..... din cadrul (institutia)
....., in baza (termiul legal)
..... si impaterniciti prin (act administrativ
nr.),

am constatat ca asiguratul (nume si prenume) domiciliat
in

....., posesor al seria nr, CNP, a fost / nu a
fost prezent in ziua de, ora, la adresa indicata in declaratia data la data de
....., odata cu eliberarea certificatului de concediu medical seria nr.

Prezentul proces-verbal de constatare a fost intocmit in doua exemplare, din care unul ramane la
..... si unul la
.....

Prezentul proces verbal poate fi contestat in termen de 30 de zile de la data comunicarii, la sediul
platitorului de indemnizatie.

Mentiuni speciale- consimțământul expres al persoanei care folosește locuința sau locul
împrejmuit.....

Intocmit (nume, prenume, semnatura):

Asigurat (nume, prenume, semnatura):

1. _____
2. _____